

CHOICE EN PARTNERS

Jobhunting

Choice bestaat al sinds 1993 en is een specialist op het gebied van re-integratie en coaching. Door expertise en maatwerk creëren we rust en helderheid en behalen we samen het maximale resultaat. Wij staan naast de cliënt en ontzorgen de opdrachtgever.

Onze missie en visie

Bij ons draait alles om mensen. Onze missie daarbij is helder: **"Wij staan naast de cliënt en ontzorgen de opdrachtgever."** Dat betekent dat we ons volledig inzetten voor de persoonlijke begeleiding van onze cliënten, terwijl we opdrachtgevers ondersteunen met heldere communicatie en praktische oplossingen. We nemen zorgen uit handen, zodat iedereen zich kan richten op wat écht telt.

Onze visie laat zien waar we in geloven en wat ons drijft: **"Door expertise en maatwerk creëren we rust en helderheid en behalen we samen het maximale resultaat."**

We geloven dat geen situatie hetzelfde is. Daarom leveren we altijd maatwerk; oplossingen die passen bij de unieke behoeften en omstandigheden van elke cliënt en opdrachtgever. We verdiepen ons in de persoon én de context, zodat onze aanpak niet alleen deskundig is, maar ook relevant en effectief. Dit zorgt voor overzicht, duidelijkheid en vertrouwen in het proces.

Onze kernwaarden zijn **empathie, creativiteit, klantgerichtheid** en **toewijding**. Voor meer informatie over onze diensten en kernwaarden, scan de QR-code!



Voor elke cliënt
een eigen pad.
Voor elke
opdrachtgever een
helder proces.

WIJ WERKEN DOOR HEEL NEDERLAND

Hoofdkantoor:
Oude Enghweg 2
1217 JC Hilversum

Contactinformatie:
T: 085 760 3501
M: info@choicepartners.nl
W: www.choicepartners.nl



VOOR WIE?

Kennis van neurodiversiteit, psychosociale en energetische klachten

Wij werken met werknemers van LBO tot en met WO-niveau die door verschillende verzuimoorzaken zijn uitgevallen voor werk. Wij hebben bovendien een expertise in neurodiversiteit, psychosociale en energetische beperkingen zoals bijvoorbeeld: ASS, PTSS, NAH, Stress en Burn-out, ADD/ADHD, CVS, Long Covid, enz.

DIENSTVERLENING

Jobhunting

Jobhunting is in de re-integratie en outplacement programma's van Choice en Partners een belangrijk onderdeel om tot het gewenste resultaat te komen in de vorm van een nieuwe baan of werkervaringsplaats. Ook bij loopbaan coaching is het een mooie aanvulling om tot het concreet geformuleerde doel te komen.

De jobhunter verzamelt passende online vacatures via diverse vacaturesites en social media. Daarnaast richten wij ons ook op verborgen vacatures middels het netwerk van Choice en Partners en van de werknemer zelf. De jobhunter maakt introducties en gaat nieuwe contacten aan, waardoor we dicht bij de bron zitten en voordat de concurrentie in beeld komt. Naast de praktische benadering heeft de jobhunter ook een motiverende en activerende rol. De jobhunter heeft intensief contact met de werknemer enthousiasmeert deze ook om de arbeidsmarkt actief zelf te benaderen. Per vacature wordt gekeken naar de meest effectieve benadering om de kansen voor de werknemer te optimaliseren. In het geval van uitnodiging voor een sollicitatiegesprek vindt intensieve sollicitatietraining plaats gericht op hoe de werknemer zichzelf op de beste manier kan presenteren voor die specifieke functie.

Het proces

De werkgever wordt geadviseerd in het proces en ontvangt een sollicitatieoverzicht conform de rapportage-afspraken, zodat helder is dat zorgvuldig aan alle afspraken en verplichtingen wordt voldaan.

"Wij vinden de adviseur van Choice een hele enthousiaste en op een goede manier confronterende coach, die mensen in beweging krijgt."

"Prettige en betrouwbare dienstverlening. Houden werkgever goed op de hoogte van de voortgang en bespreken knelpunten."

Onze aanpak

Tijdens een uitgebreid online of telefonisch intakegesprek wordt het profiel van de werknemer en de zoekvraag concreet in kaart gebracht. In het gesprek worden de achtergrond, situatie, beperkingen en de wensen besproken. Tevens worden er afspraken gemaakt over o.a. de zoekrichting, salaris, werkomgeving en uren. Daarnaast wordt er ook besproken op welke manier de jobhunter de werknemer het beste kan aanbevelen bij een potentiële werkgever. Het is belangrijk dat de jobhunter en werknemer op één lijn liggen omdat in veel gevallen de jobhunter als een introductie zal dienen voor de werknemer. Na het maken van het zoekprofiel of meerdere zoekprofielen kan de jobhunting beginnen!

Meer over onze diensten

Scan de QR-code voor meer informatie over Choice en Partners.



HET RESULTAAT

De jobhunting is gericht op het behalen van resultaat in de vorm van een plaatsing in een baan of een werkervaringsplaats. Dit kan in de vorm van een arbeidsovereenkomst, detacheringsovereenkomst of stageplek zijn, die soms ook als vrijwilligersovereenkomst worden aangeboden. Hierbij zal rekening worden gehouden met evt. opbouw van belastbaarheid (FML) en de haalbaarheid (afspraken over taken en doelstellingen) om zodoende zo snel mogelijk toetreding te vinden tot de arbeidsmarkt.

Onze Blik Op Werk-score

Wij scoren hoog op:



Snelheid van reageren



Het eerste gesprek / de intake



De bereikbaarheid van de coaches



De snelheid van de eerste kennismaking