

CHOICE EN PARTNERS

Inzetbaarheidsgesprek

Choice bestaat al sinds 1993 en is een specialist op het gebied van re-integratie en coaching. Door expertise en maatwerk creëren we rust en helderheid en behalen we samen het maximale resultaat. Wij staan naast de cliënt en ontzorgen de opdrachtgever.

Onze missie en visie

Bij ons draait alles om mensen. Onze missie daarbij is helder: **"Wij staan naast de cliënt en ontzorgen de opdrachtgever."** Dat betekent dat we ons volledig inzetten voor de persoonlijke begeleiding van onze cliënten, terwijl we opdrachtgevers ondersteunen met heldere communicatie en praktische oplossingen. We nemen zorgen uit handen, zodat iedereen zich kan richten op wat écht telt.

Onze visie laat zien waar we in geloven en wat ons drijft: **"Door expertise en maatwerk creëren we rust en helderheid en behalen we samen het maximale resultaat."**

We geloven dat geen situatie hetzelfde is. Daarom leveren we altijd maatwerk; oplossingen die passen bij de unieke behoeften en omstandigheden van elke cliënt en opdrachtgever. We verdiepen ons in de persoon én de context, zodat onze aanpak niet alleen deskundig is, maar ook relevant en effectief. Dit zorgt voor overzicht, duidelijkheid en vertrouwen in het proces.

Onze kernwaarden zijn **empathie, creativiteit, klantgerichtheid** en **toewijding**. Voor meer informatie over onze diensten en kernwaarden, scan de QR-code!



Voor elke cliënt
een eigen pad.
Voor elke
opdrachtgever een
helder proces.

WIJ WERKEN DOOR HEEL NEDERLAND

Hoofdkantoor:
Oude Enghweg 2
1217 JC Hilversum

Contactinformatie:
T: 085 760 3501
M: info@choicepartners.nl
W: www.choicepartners.nl



VOOR WIE?

Kennis van neurodiversiteit, psychosociale en energetische klachten

Wij werken met werknemers van LBO tot en met WO-niveau die door verschillende verzuimoorzaken zijn uitgevallen voor werk. Wij hebben bovendien een expertise in neurodiversiteit, psychosociale en energetische beperkingen zoals bijvoorbeeld: ASS, PTSS, NAH, Stress en Burn-out, ADD/ADHD, CVS, Long Covid, enz.

DIENSTVERLENING

Inzetbaarheidsgesprek

Soms verloopt de re-integratie van de werknemer niet soepel omdat er mogelijk sprake is van miscommunicatie tussen werkgever en werknemer. In deze gevallen kan het inzetbaarheidsgesprek worden ingezet.

In het inzetbaarheidsgesprek onderzoek wij als onafhankelijke derde waar de knelpunten in het re-integratieproces precies liggen. En wat er nodig is om de re-integratie weer goed te laten verlopen.

Een inzetbaarheidsgesprek kan zowel in het 1e, als in het 2e of 3e ziektejaar worden ingezet en kan als ondersteuning dienen om na te gaan welke interventies nodig zijn.

Het proces

1: We nemen telefonisch contact op met de werkgever om te informeren naar de precieze doelstelling;

2: Daarna hebben we een persoonlijk gesprek met de werknemer om na te gaan waarom de re-integratie moeizaam verloopt;

3: Hierna houden we een drie-gesprek met de werkgever, de werknemer en de begeleidende coach, waarin beide partijen worden uitgenodigd om uit te spreken wat zij nodig hebben voor een succesvolle re-integratie.

4: Tenslotte ontvangen alle partijen een korte rapportage waarin de gemaakte afspraken worden weergegeven en waarin eventuele aanvullende interventies worden geadviseerd.

“Wij vinden de adviseur van Choice een hele enthousiaste en op een goede manier confronterende coach, die mensen in beweging krijgt.”

“Prettige en betrouwbare dienstverlening. Houden werkgever goed op de hoogte van de voortgang en bespreken knelpunten.”

Onze aanpak

In het inzetbaarheidsgesprek inventariseren we wat er nodig is om een re-integratie die door onduidelijke redenen niet goed verloopt weer in goede banen te brengen. We focussen ons hierbij op de mogelijkheden.

Het Inzetbaarheidsgesprek is een kort traject waarin we met werkgever en werknemer in gesprek gaan om na te gaan waar het knelpunt ligt. We informeren hen over de rechten en de plichten die voor werkgever en werknemer voortvloeien uit de Wet Verbetering Poortwachter en denken mee in wat zij zelf kunnen doen om de re-integratie succesvol te laten verlopen.

We inventariseren samen waar het mis is gelopen en welke acties ingezet kunnen worden als oplossing.



HET RESULTAAT

1: Een gefundeerd advies van de te zetten stappen om de re-integratie soepel te laten verlopen.

2: Een gemotiveerde werknemer, die de regie weer neemt over werkherhervatting bij de eigen werkgever.

Meer over onze diensten

Scan de QR-code voor meer informatie over Choice en Partners.

Onze Blik Op Werk-score

Wij scoren hoog op:



Snelheid van reageren



Het eerste gesprek / de intake



De bereikbaarheid van de coaches



De snelheid van de eerste kennismaking