CHOICE EN PARTNERS

Re-integratie 2e Spoor

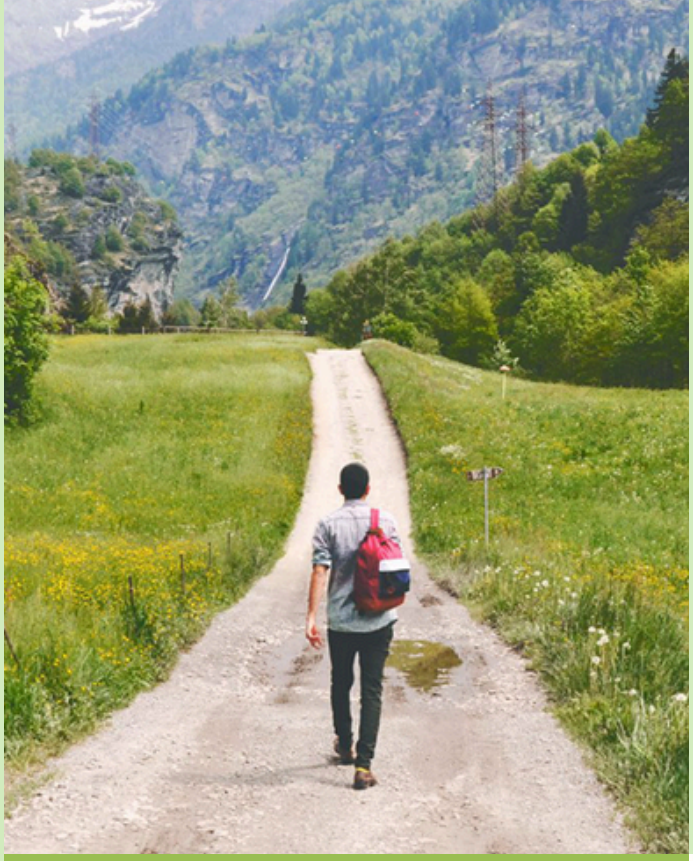
Choice bestaat al sinds 1993 en is een specialist op het gebied van re-integratie en coaching. Door expertise en maatwerk creëren we rust en helderheid en behalen we samen het maximale resultaat. Wij staan naast de cliënt en ontzorgen de opdrachtgever.

Onze missie en visie

Bij ons draait alles om mensen. Onze missie daarbij is helder: **"Wij staan naast de cliënt en ontzorgen de opdrachtgever."** Dat betekent dat we ons volledig inzetten voor de persoonlijke begeleiding van onze cliënten, terwijl we opdrachtgevers ondersteunen met heldere communicatie en praktische oplossingen. We nemen zorgen uit handen, zodat iedereen zich kan richten op wat écht telt.

Onze visie laat zien waar we in geloven en wat ons drijft: "**Door expertise en maatwerk creëren we rust en helderheid en behalen we samen het maximale resultaat**."
We geloven dat geen situatie hetzelfde is. Daarom leveren we altijd maatwerk; oplossingen die passen bij de unieke behoeften en omstandigheden van elke cliënt en opdrachtgever. We verdiepen ons in de persoon én de context, zodat onze aanpak niet alleen deskundig is, maar ook relevant en effectief. Dit zorgt voor overzicht, duidelijkheid en vertrouwen in het proces.

Onze kernwaarden zijn **empathie**, **creativiteit**, **klantgerichtheid** en **toewijding**. Voor meer informatie over onze diensten en kernwaarden, scan de QR-code!



WIJ WERKEN DOOR HEEL NEDERLAND

Hoofdkantoor:
Oude Enghweg 2
1217 JC Hilversum

Contactinformatie:
T: 085 760 3501
M: info@choicepartners.nl
W: www.choicepartners.nl

CHOICE EN PARTNERS

Voor elke cliënt een eigen pad. Voor elke opdrachtgever een helder proces.

VOOR WIE?

Kennis van neurodiversiteit, psychosociale en energetische klachten

Wij werken met werknemers van LBO tot en met WO-niveau die door verschillende verzuimoorzaken zijn uitgevallen voor werk. Wij hebben bovendien een expertise in neurodiversiteit, psychsociale en energetische beperkingen zoals bijvoorbeeld: ASS, PTSS, NAH, Stress en Burn-out, ADD/ADHD, CVS, Long Covid, enz.

DIENSTVERLENING

2e Spoor

In de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) is vastgelegd dat als een werknemer ziek wordt, zowel werkgever als werknemer zich in moeten spannen voor terugkeer in passend werk. In het eerste ziektejaar richt de re-integratie zich vooral op werk bij de eigen werkgever. Is terugkeren in een functie bij de eigen werkgever niet mogelijk? Dan helpt Choice en Partners met het vinden van passend werk buiten de organisatie. Dat heet re-integratie 2e spoor.

De begeleiding is een combinatie van coaching, ondersteuning in de opbouw van de inzetbaarheid, loopbaanheroriëntatie, sollicitatiebegeleiding en job-hunting. Begeleiding naar zelfstandig ondernemerschap kan hier eveneens onderdeel van zijn.

Het proces

1: De werkgever wordt geadviseerd in het proces en ontvangt iedere twee maanden een schriftelijk verslag, zodat helder is dat zorgvuldig aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan. Deze rapportages kunnen worden verstuurd aan het UWV en maken dan onderdeel uit van de toetsing bij het einde van de wachttijd.

2: De werknemer wordt niet alleen begeleid in de re-integratie, maar wordt tevens ondersteund in het voldoen aan de verplichtingen op basis van wet- en regelgeving. Bovendien wordt de werknemer gecoacht om terugval te voorkomen.

“Wij vinden de adviseur van Choice een hele enthousiaste en op een goede manier confronterende coach, die mensen in beweging krijgt.”

“Prettige en betrouwbare dienstverlening. Houden werkgever goed op de hoogte van de voortgang en bespreken knelpunten.”

Onze aanpak

Choice en Partners vindt het belangrijk om te luisteren, naar zowel de werknemer, als de werkgever. Bij de begeleiding kiezen we dan ook voor een persoonlijke aanpak, waarbij we de rust en ruimte creëren voor de werknemer om vol energie en creativiteit het doel te bereiken. Door face-to-face-gesprekken en online begeleiding. We combineren gerichte coaching met praktische ondersteuning in de opbouw van de belastbaarheid en zijn actief in het inzetten van werkervaringsplekken wanneer dat passend is. Tegelijkertijd bestaat ons traject uit controleerbare, transparante acties, waarbij we, naast de contacten met de werknemer, veelvuldig contact onderhouden met de werkgever, de bedrijfsarts en de betrokken casemanager. Bovendien wordt iedere twee maanden een schriftelijk verslag gemaakt, zodat helder is voor alle partijen dat zorgvuldig aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan.

HET RESULTAAT

1: Een gemotiveerde werknemer, die de regie neemt over de re-integratie bij de eigen of bij een nieuwe werkgever.

2: Ontzorgen van zowel de werkgever als de werknemer, doordat voldaan is aan de geldende wet en regelgeving.

Meer over onze diensten

Scan de QR-code voor meer informatie over Choice en Partners.

Onze Blik Op Werk-score

Wij scoren hoog op:

- Snelheid van reageren
- Het eerste gesprek / de intake
- De bereikbaarheid van de coaches
- De snelheid van de eerste kennismaking