

CHOICE EN PARTNERS

RE-INTEGRATIE 2^E SPOOR WGA BEGELEIDING



Choice ondersteunt de werknemer met het maken van doordachte, authentieke en gemotiveerde keuzes, waardoor hij zelf in actie komt. We ondersteunen de werkgever door duurzame, doelgerichte oplossingen te bieden voor de inzetbaarheid van zijn werknemers. We doen dit sinds 1993 en door het hele land.



“De kracht van Choice en Partners is om hun cliënten te bewegen in een richting die ze zelf kiezen”

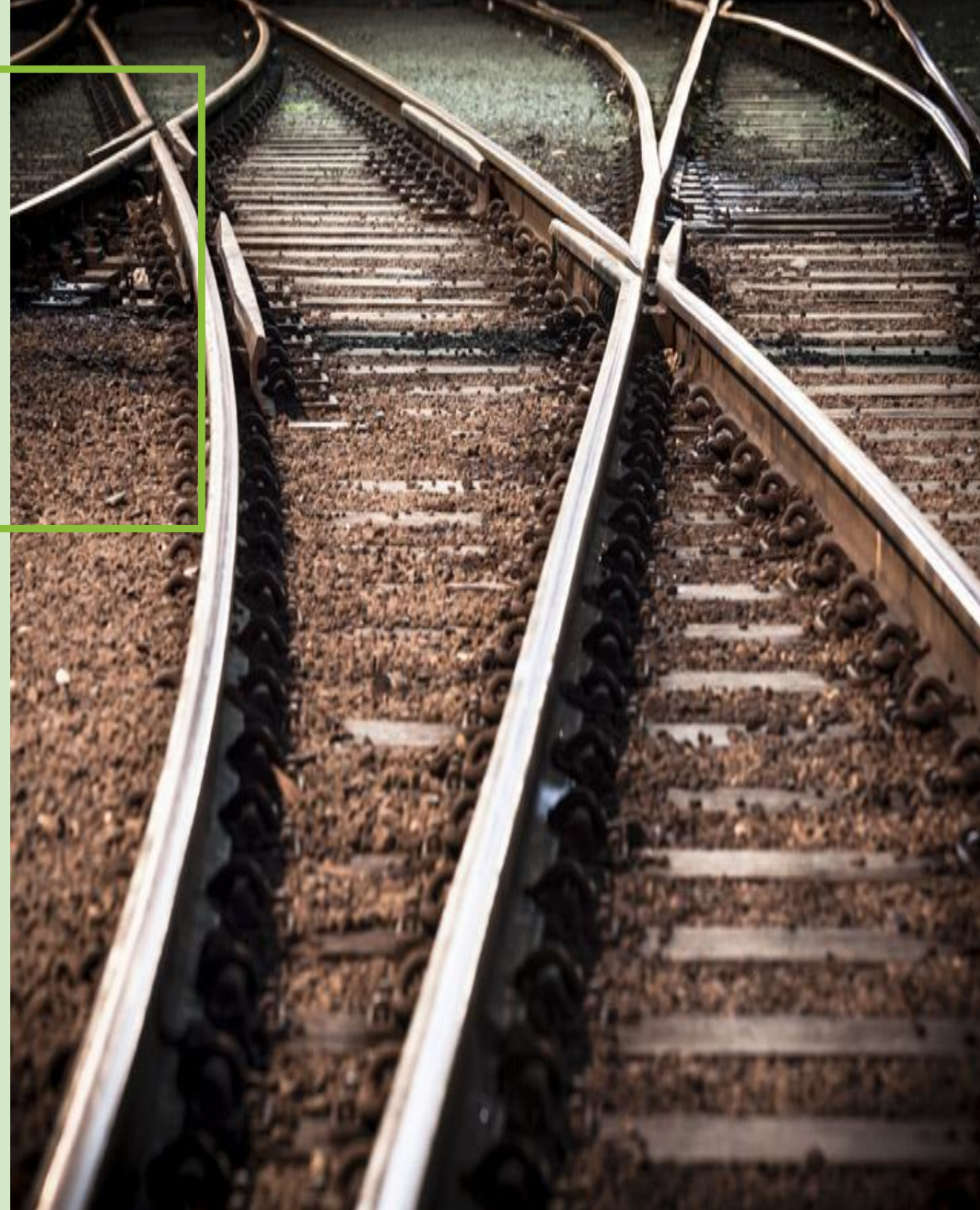


Dienstverlening



In de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) is vastgelegd dat als een werknemer ziek wordt, zowel werkgever als werknemer zich in moeten spannen voor terugkeer in passend werk. In het eerste ziektejaar richt de re-integratie zich vooral op werk bij de eigen werkgever. Is terugkeren in een functie bij de eigen werkgever niet mogelijk? Dan helpt Choice en Partners met het vinden van een baan buiten de organisatie. Dat heet re-integratie 2e spoor.

De begeleiding is een combinatie van coaching ten behoeve van de opbouw van de inzetbaarheid, loopbaanheroriëntatie, sollicitatiebegeleiding en job-hunting. Begeleiding naar zelfstandig ondernemerschap kan hier eveneens onderdeel van zijn.



Choice en Partners BV
Oude Enghweg 2
1217 JC Hilversum
T: 085-7603501
E: info@choicepartners.nl
W: www.choicepartners.nl



Voor wie?

Wij werken voor re-integratie in het 2e spoor met werknemers van MBO tot WO-niveau die door verschillende verzuimoorzaken zijn uitgevallen voor werk. Wij zijn bovendien gespecialiseerd in de begeleiding van werknemers met beperkingen op sociaal en/of persoonlijk functioneren. Van MBO tot WO-niveau.

“Wij vinden de adviseur van Choice een hele enthousiaste en op een goede manier confronterende coach, die mensen in beweging krijgt.”

“Prettige en betrouwbare dienstverlening. Houden werkgever goed op de hoogte van de voortgang en bespreken knelpunten.”



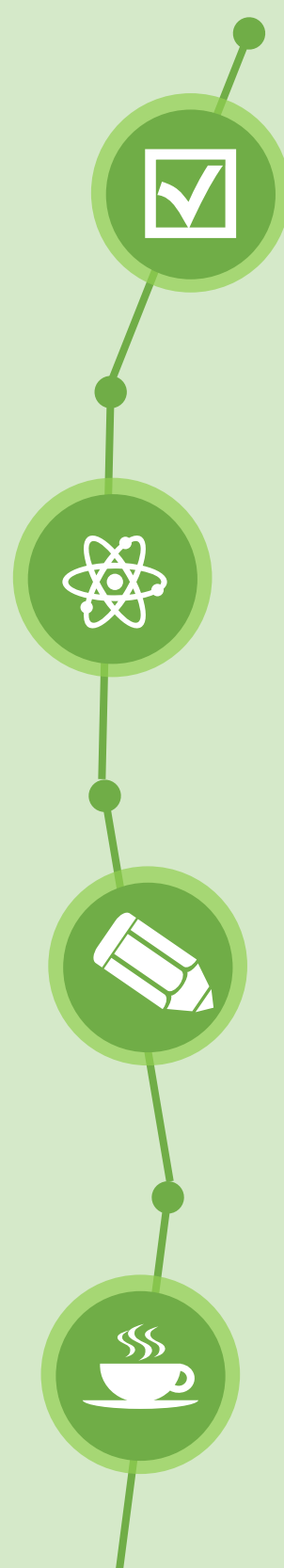
CHOICE EN PARTNERS

WWW.CHOICEPARTNERS.NL

Onze aanpak

Choice en Partners vindt het belangrijk om te luisteren, naar zowel de werknemer, als de werkgever. Bij de begeleiding kiezen we dan ook voor een persoonlijke aanpak, waarbij we de rust en ruimte creëren voor de werknemer om vol energie en creativiteit het doel te bereiken. Door face-to-face-gesprekken, beeldbellen en digitale ondersteuning. Tegelijkertijd bestaat ons traject uit controleerbare, transparante acties, waarbij we, naast de contacten met de werknemer, veelvuldig contact onderhouden met de werkgever, de bedrijfsarts en de betrokken casemanager. Bovendien wordt iedere twee maanden een schriftelijk verslag gemaakt, zodat helder is voor alle partijen dat zorgvuldig aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan.

Betaling en opzeggen per kwartaal is mogelijk.



Het proces

1. De werkgever wordt geadviseerd in het proces en ontvangt iedere twee maanden een schriftelijk verslag, zodat helder is dat zorgvuldig aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan. Deze rapportages kunnen worden verstuurd aan het UWV en maken dan onderdeel uit van de toetsing bij het einde van de wachttijd.
2. De werknemer wordt niet alleen begeleid in de re-integratie, maar wordt tevens ondersteund in het voldoen aan de verplichtingen op basis van wet- en regelgeving. Bovendien wordt de werknemer gecoacht om terugval te voorkomen.

Resultaat

3. Een gemotiveerde werknemer, die de regie neemt over werkhervatting bij de eigen of bij een nieuwe werkgever.
4. Ontzorgen van zowel de werkgever als de werknemer, doordat voldaan is aan de geldende wet en regelgeving.

Vestigingen, ook online

Amersfoort, Amsterdam, Alkmaar, Hoofddorp, Almere, Groningen, Zwolle, Deventer, Arnhem, Gorinchem, Eindhoven, Breda, Tilburg, Rotterdam, Maastricht, den Haag, Utrecht.