

# CHOICE EN PARTNERS

## RE-INTEGRATIE 1E SPOOR YOU'VE GOT A CHOICE

Choice ondersteunt de werknemer met het maken van doordachte, authentieke en gemotiveerde keuzes, waardoor hij zelf in actie komt. We ondersteunen de werkgever door duurzame, doelgerichte oplossingen te bieden voor de inzetbaarheid van zijn werknemers. We

## Dienstverlening

In de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) is vastgelegd dat als een werknemer ziek wordt, zowel werkgever als werknemer zich in moeten spannen voor terugkeer in passend werk. In het eerste ziektejaar richt de re-integratie zich vooral op opbouwen van inzetbaarheid in het eigen werk. Tegelijkertijd wil werknemer wellicht ook reflecteren op wat duurzaam passend werk voor hem eigenlijk is om zo terugval in verzuim te voorkomen.

De begeleiding is een combinatie van coaching, opbouw van de inzetbaarheid en loopbaanheroriëntatie. Dit traject kan ook goed ingezet worden ter preventie van verzuim.



## *RICHTING DIE ZIJ ZELF KIEZEN*

doen dit sinds 1993 en door het hele land.

## **CHOICE EN PARTNERS ZET MENSEN IN BEWEGING IN EEN**

Choice en Partners BV  
Oude Enghweg 2  
1217 JC Hilversum  
T: 085-7603501  
E: [info@choicepartners.nl](mailto:info@choicepartners.nl)  
W: [www.choicepartners.nl](http://www.choicepartners.nl)

## Voor wie?

Wij werken voor re-integratie in het 1e spoor graag met werknemers met beperkingen op sociaal en/of persoonlijk functioneren. We werken van MBO tot WO niveau.

# EN PARTNERS



## Het proces

Bij re-integratie in het 1e spoor kijken we vooral naar wat de werknemer nog wél kan. Coaching is maatwerk.

Het uitgangspunt is de huidige situatie en de eigen wensen en keuzes van de werknemer. Leidt coaching op inzetbaarheid in het eigen werk tot duurzaam resultaat

of is een andere loopbaanstap gewenst.

- Werken aan ontwikkelpunten
  - Omgaan met spanning en stressoren
  - Verkennen van competenties en talenten •
- Opbouwen van werkzaamheden en  
belastbaarheid
- Terugwinnen van veerkracht en zin om te werken •
- Werken aan de relatie met de werkgever • Aandacht  
voor work-life balance
- Acceptatie van de nieuwe situatie
  - Gezondere levensstijl

3 maanden

1. De begeleiding kan al vroeg in het verzuimproces worden ingezet, of zelfs vóóordat er sprake is van verzuim.
2. De nadruk van dit traject ligt niet zozeer op ondersteuning bij de medische interventies, maar veel meer op het nemen van eigen keuzes en verantwoordelijkheid in de loopbaan.
3. Eventueel verzuim kan op deze manier voorkomen, dan wel verkort worden.

## Resultaat

De werknemer proactief stappen laten zetten om zo snel mogelijke duurzame re-integratie in passend werk te bewerkstelligen.