

CHOICE EN PARTNERS

JOBHUNTING

Jobhunting is in de re-integratie en outplacement programma's van Choice en Partners een belangrijk onderdeel om tot het gewenste resultaat te komen in de vorm van een nieuwe baan of werkervaringsplaats. Ook bij loopbaan coaching is het een mooie aanvulling om tot het concreet geformuleerde doel te komen.



In de zoektocht naar ander werk, sta je niet alleen



ZOEKPROFIEL

Tijdens een uitgebreid online of telefonisch intakegesprek wordt het profiel van de kandidaat en de zoekvraag concreet in kaart gebracht. In het gesprek worden de achtergrond, situatie, beperkingen en de wensen besproken. Tevens worden er afspraken gemaakt over o.a. de zoekrichting, salaris, werkomgeving en uren. Daarnaast wordt er ook besproken op welke manier de jobhunter de medewerker het beste kan aanbevelen bij een potentiële werkgever. Het is belangrijk dat de jobhunter en kandidaat op één lijn liggen omdat in veel gevallen de jobhunter als een introductie zal dienen voor de kandidaat. Na het maken van het zoekprofiel of meerdere zoekprofielen kan de jobhunting beginnen!

AANPAK

De jobhunter verzamelt passende online vacatures via diverse vacaturesites en social media. Daarnaast richten wij ons ook op verborgen vacatures middels het netwerk van Choice en Partners en de kandidaat zelf. De jobhunter maakt introducties en gaat nieuwe contacten aan, waardoor we dicht bij de bron zitten en voordat de concurrentie in beeld komt. Naast de praktische benadering heeft de jobhunter ook een motiverende en activerende rol. De jobhunter heeft intensief contact met de kandidaat en zal deze enthousiasmeren om de arbeidsmarkt actief te blijven benaderen. Per vacature wordt gekeken naar de meest effectieve benadering om de kansen voor de kandidaat te optimaliseren. In het geval van uitnodiging voor een sollicitatiegesprek vindt intensieve sollicitatie coaching plaats gericht op hoe de kandidaat zichzelf op de beste manier kan presenteren voor die specifieke functie.



INTAKE



ZOEKPROFIEL



NIEUWE
BAAN!

KANSEN OP
ARBEIDSMARKT
(VACATURES)

SOLLICITATIE
COACHING

EFFECTIEVE
BENADERING

RESULTAAT

De jobhunting is gericht op het behalen van resultaat in de vorm van een plaatsing in een baan of een werkervaringsplaats. Dit kan in de vorm van een arbeidsovereenkomst, detacheringsovereenkomst of stageplek zijn, die soms ook als vrijwilligersovereenkomst worden aangeboden. Hierbij zal rekening worden gehouden met de opbouw van de belastbaarheid (FML), haalbaarheid (afspraken over taken en doelstellingen) om zodoende zo snel mogelijk toetreding te vinden tot de arbeidsmarkt.

De jobhunter gaat gedurende 3 of 6 maanden intensief met de kandidaat 'jagen' naar geschikte banen middels vacaturesites, netwerkcampagne, Social media en het regionale en landelijke netwerk van Choice en Partners én van de kandidaat zelf.



Choice en Partners BV
Koningin Wilhelminalaan 21
3818 HN Amersfoort
033 463 24 43
info@choicepartners.nl
www.choicepartners.nl